

Code of Ethics

Design, production, and marketing under its own brand of in vitro diagnostic medical devices (IVD) in the field of molecular biology. Marketing of in vitro diagnostic medical devices (IVD) in the field of laboratory medicine

Rev.02 dated 07/10/2024

Introduction

This Code of Ethics outlines the principles and values in accordance with which the company **BioMol Laboratories srl** (hereinafter "the Company") conducts its business, as well as the set of behavioral norms, rules of conduct, and responsibilities that all individuals who interact with the Company must adhere to, in line with the provisions of the Statute.

This document applies to all personnel of **BioMol Laboratories srl**, regardless of role and function, including, in addition to employees with an employment relationship, cooperative and financing members, temporary workers, members of corporate bodies, and all those who, in any capacity, provide work or professional services, even occasionally, in favor of the Company; it also applies to suppliers, customers, partners in companies, temporary business associations, subcontractors, controlled and/or affiliated companies.

All internal provisions and procedures must be consistent and compatible with the principles expressed in this document.

This Code of Ethics is an integral part of the Social Responsibility Management System and responds to the provisions of Legislative Decree 231/2001, constituting an integral part of the Organization, Management, and Control Model designed to prevent the offenses provided therein.

BioMol Laboratories srl has undergone evaluation by internationally recognized Certification Bodies, accredited by Accredia, of its Quality Management System, undergoing control by the certification body Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milan, obtaining the following certifications:

1. Certification of compliance of the Company Quality System with the UNI EN ISO 9001:2015 standard
2. Certification of compliance of the Company Quality System with the UNI EN ISO 13485:2021 standard

Art. 1 - Adoption of the Code of Ethics. Scope and recipients

BioMol Laboratories srl, with the adoption of this Code, intends to express the ethical commitments and responsibilities assumed by the Corporate Bodies and their members, employees, temporary workers, consultants and collaborators in any capacity, proxies, and any other subject who may act in the name and on behalf of **BioMol Laboratories srl**, hereinafter collectively referred to as "Recipients of this Code." The "Recipients of this Code" are required to learn the contents and to comply with the precepts of the Code, which will be made available to them, as specified below. This document is one of the elements of the organizational and corporate control model.

Art. 2 - Ethical principles of reference

The ethical principles and behavioral norms indicated in this document are of primary and absolute value. Honesty represents the fundamental principle for all activities of **BioMol Laboratories srl** and constitutes an essential element of corporate management. The belief of acting in some way in the interest or advantage of the Company does not justify the adoption of behaviors in contrast with these principles. All relationships established by the "Recipients of this Code," at all levels, must be based on criteria and behaviors of fairness, collaboration, loyalty, and mutual respect. The Company undertakes to comply with all national and international laws and directives, as well as all legitimate practices generally recognized.

Art. 3 - Transparency in administrative management and completeness of information

BioMol Laboratories srl is committed to informing clearly and transparently

all those who are directly or indirectly influenced by the Company's activities. In drafting the financial statements and any other type of required accounting documentation, **BioMol Laboratories srl** complies with the laws and regulations in force and adopts the most advanced accounting practices and principles. The financial statements and accounts faithfully represent the management facts (economic, patrimonial, and financial) according to criteria of clarity, truthfulness, and correctness. The administrative/accounting systems allow for the adequate reconstruction of individual management facts and faithfully represent corporate transactions also for the purposes of identifying the reasons for the transaction and the different levels of responsibility.

Art. 4 - Fight against corruption and conflicts of interest

BioMol Laboratories srl is committed to implementing all necessary measures to prevent and avoid phenomena of corruption or conflict of interest and other behaviors capable of integrating the risk of committing the offenses provided for by Legislative Decree 231/01 and subsequent amendments, particularly those provided for in art. 25-ter, lett. s-bis relating to the crime of private corruption and in art. 25 relating to the crime of undue inducement to give or promise benefits. In the performance of their activities, any situation of conflict of interest, that is, any activity in which an interest different from that of the company is pursued, or the employee/collaborator personally benefits, on their own behalf or on behalf of third parties, from business opportunities of the company, must be avoided.

Art. 5 - Relations with shareholders

BioMol Laboratories srl acts as a company that must create value for

shareholders and inspires its conduct, in addition to the principles and values already mentioned, by criteria of maximum transparency. In this context, it provides shareholders with appropriate, timely, and complete information on the salient aspects of corporate management and undertakes to create conditions so that shareholders' participation in decisions within their competence is widespread and informed.

Art. 6 - Selection and management of personnel. Impartiality and equal opportunities

The search and selection of personnel is carried out based on criteria of objectivity, competence, and professionalism, guaranteeing equal opportunities, avoiding any favoritism, and aiming to ensure the Company the best skills available on the labor market. **BioMol Laboratories srl** offers its employees equal opportunities and professional development based on merit criteria and undertakes to avoid any discrimination based on age, gender, health status, race, nationality, political opinions, trade union membership, and religious beliefs, and takes actions to prevent any form of harassment - psychological, physical, and sexual - towards employees. Any form of employment of third-country nationals whose stay is irregular (art. 25-duodecies, Legislative Decree 231/01) is not tolerated, nor any form, in general, of irregular work, meaning by this, in addition to the mere absence of any regularization of a relationship, any type of use of work services not deduced in a contractual and regulatory framework consistent with that of the reference country. Upon establishing the employment relationship, each employee must receive accurate information regarding: the characteristics of the function they belong to, the responsibilities of their role and tasks to be performed; disciplinary rules of legal, contractual, or regulatory sources; normative and remunerative elements, in general, norms and procedures to be

adopted to avoid behaviors contrary to legal norms and company policies.

Art. 7 - Safety and health

BioMol Laboratories srl, in accordance with national and international directives in the matter, is committed to ensuring its employees safe and healthy working conditions and promoting and disseminating a culture of safety, developing risk management awareness and promoting responsible behaviors. The Board of Directors, managers, employees, and collaborators undertake to comply with the norms and obligations deriving from the reference regulations on health and safety. The company provides for specific operational procedures to assess risks, identify the most suitable preventive measures, and activate the necessary corrective actions, arranging training programs in the matter that involve all workers.

Art. 8 - Protection of privacy and confidentiality of information

BioMol Laboratories srl complies with the provisions on the confidentiality of personal data contained in the Data Protection Code of Legislative Decree 30 June 2003, n. 196 and subsequent amendments. With reference to this legislation and the processing of employees' personal data, the Company informs each employee about the nature of the personal data subject to processing, the processing methods, the areas of communication, and adopts appropriate measures to ensure confidentiality. The Board of Directors, managers, employees, and collaborators of the Company are required not to use confidential information for purposes not related to the exercise of their activity. All information, particularly that learned within social activities, must be considered confidential and cannot be disclosed to third parties, nor used to

obtain personal, direct, and indirect advantages.

Art. 8 - Protection of privacy and confidentiality of information

BioMol Laboratories srl complies with the provisions regarding the confidentiality of personal data contained in the Data Protection Code of Legislative Decree 30 June 2003, n. 196 and subsequent amendments. Concerning this legislation and the processing of employees' personal data, the Company informs each employee about the nature of the personal data being processed, the processing methods, the areas of communication, and adopts appropriate measures to ensure confidentiality. The Board of Directors, managers, employees, and collaborators of the Company are required not to use confidential information for purposes unrelated to the exercise of their activity. All information, particularly that learned within the scope of social activities, must be considered confidential and cannot be disclosed to third parties or used to obtain personal, direct, and indirect advantages.

Art. 9 - Diligence and good faith

Every employee and/or collaborator must act loyally and in good faith, respecting the contractually signed obligations and ensuring the required performances. They must also know and observe the content of this Code, basing their conduct on respect, cooperation, and mutual collaboration. Specifically concerning collaborators, **BioMol Laboratories srl** will make this Code available to them so that they sign a specific declaration of knowledge, committing to not engage in any behavior that violates the principles contained herein. **BioMol Laboratories srl** includes in its contracts express termination clauses regarding the hypothesis of serious violations of

the precepts of this Code. The employees of **BioMol Laboratories srl**, regardless of the function exercised and/or the level of responsibility assumed, must know and adhere to the company provisions and procedures, particularly those regarding personnel selection, environmental protection, workplace safety, and privacy protection. They must also diligently report their work activities with accuracy and promptness, considering that such information is relevant to the client and forms the basis of all legal requirements.

Art. 10 - Conflict of interest

Every employee/collaborator must carry out their work activity exclusively in the interest of the Company, avoiding any situation of conflict of interest and must abstain from deriving personal advantage from acts of disposition of social assets or business opportunities they become aware of in the course of their duties. Before accepting a paid consultancy, management, administration, or other position for another entity, or in the event of a conflict situation as mentioned above, each employee must notify the company.

Art. 11 - Gifts, gratuities, and other forms of benefits

No form of gift or benefit, promised, offered, requested, or received, is allowed that can be interpreted as exceeding normal business or courtesy practices, or in any case aimed at acquiring favorable treatments in the conduct of any operation attributable to company activities. **BioMol Laboratories srl** employees and collaborators must abstain from practices not allowed by law, commercial uses, or the ethical codes of the companies or entities with which they have relationships. The employee or collaborator who receives, directly or indirectly, requests or offers for gifts or benefits - except those of modest

value - must be authorized by the company management and must immediately inform their superior.

Art. 12 - Protection of social capital, company assets, and creditors

Respect for behavioral principles aimed at guaranteeing the integrity of social capital, the protection of creditors, and third parties who establish relationships with the Company, represents one of the central aspects that ethically qualify the conduct of **BioMol Laboratories srl**. These values are also protected by criminal laws that, pursuant to Legislative Decree 231/01 and subsequent amendments, can be a source of responsibility for the Company if the offenses are committed in the interest or advantage of the Company itself. Therefore, the Company intends to ensure the dissemination and observance of behavioral principles aimed at safeguarding these values, also to prevent the commission of offenses contemplated in art. 25 ter of Legislative Decree 231/01 and subsequent amendments (so-called corporate crimes). To this end, there is an express prohibition for the administrative body, employees, and collaborators to engage in, collaborate, or cause behaviors that constitute the offense described in art. 25 ter of Legislative Decree 231/01 and subsequent amendments, and to engage in, collaborate, or cause behaviors that, although not constituting the offense described above, could potentially become such, or behaviors that could facilitate the commission of the aforementioned offenses. Every employee and collaborator is required to operate diligently to protect company assets from improper or incorrect use.

Art. 13 - Relations with clients and public administration

BioMol Laboratories srl ensures the best execution of assignments entrusted

by clients, in compliance with the values of fairness, honesty, efficiency, and professionalism. Communications and contacts with clients must be:

- Clear and simple;
- In compliance with current regulations without resorting to elusive and in any case incorrect practices;
- Complete, so as not to overlook any relevant element for the client's understanding.

The assumption of commitments with Public Administrations is reserved exclusively for the designated and authorized company functions. **BioMol Laboratories srl**, through its employees or representatives, must not promise, request, offer or receive to/from Public Officials, Public Service Employees, or employees in general of the Public Administration payments, goods, or other utilities to promote and favor their interests and gain advantages, or in a way that can undermine the impartiality and autonomy of the Public Administration's judgment. Relations with public officials, public service employees, and public and/or private entities that provide public services (hereinafter generically referred to as "Public Administration") must be inspired by the strictest compliance with applicable legal and regulatory provisions, as well as the prescriptions contained in the organizational model pursuant to Legislative Decree 231/01, and must not in any way compromise the integrity and reputation of the Company.

Art. 14 - Selection of suppliers and execution of the contract

BioMol Laboratories srl, as a contractor, adopts procurement processes for works, supplies, and services based on and in compliance with current EU and national regulations, as well as internal regulations adopted by the Board of Directors. **BioMol Laboratories srl** adopts maximum transparency and

efficiency in the purchasing process and guarantees equal opportunities and conditions for all potential suppliers. Upon signing the contract, suppliers sign a specific declaration that they have read this Code of Ethics, committing to comply with the principles contained therein and the legislation of Legislative Decree 231/01, with the penalty for more serious violations being the termination of the contract.

Art. 15 - Assignment of professional tasks

BioMol Laboratories srl undertakes to adopt criteria for the assignment of professional tasks inspired by principles of competence, economy, transparency, and fairness, also evaluating the moral and professional integrity of the professionals to be involved. More specifically, all fees and/or sums paid for any reason to the assignees of professional tasks must be adequately documented and proportionate to the activity carried out, also considering market conditions.

Art. 16 - Relations with the media

In line with the principles of transparency and completeness of information, communication to the outside is based on respect for the right to information. Under no circumstances shall the Board of Directors, employees, and collaborators disclose news or comments that are untrue or not based on objective facts, whether regarding company activities or not.

Art. 17 - Production

To ensure a product/service aimed at the maximum satisfaction of its

customers, and more generally, of all interested parties, the organization defines as reference principles of its Quality Policy:

Customer and stakeholder focus

The organization is committed to understanding the needs of customers and plans its activities to fully satisfy them. Similarly, it operates in compliance with the requests and requirements:

- Of the reference market
- Of the country in which it operates, complying with laws and regulations
- Of all parties involved in its critical processes

Additionally, the organization ensures that the medical devices produced:

- Meet the efficacy and efficiency expectations of customers, even if unexpressed
- Comply with product specifications and applicable standards
- Achieve the desired business results

Process approach

The organization identifies the various activities of the organization as processes to be planned, controlled, and constantly improved, and activates resources in the best possible way for their realization. The organization

manages its processes to ensure:

- The objectives to be pursued and the expected results
- The associated responsibilities and resources used

Risk and opportunity assessment

The organization plans its processes with a risk-based thinking (RBT) approach to implement the most suitable actions to:

- Assess and address risks associated with processes
- Exploit and strengthen identified opportunities

The organization promotes at all levels an adequate sense of proactivity in managing its risks.

Art. 18 - Anti-money laundering

The Recipients of this Code, within the scope of the various relationships established with the Company, must not, in any way and under any circumstances, be involved in matters related to the laundering of money derived from illegal or criminal activities. Before establishing relationships or signing contracts with non-occasional suppliers and other partners in business relationships, the Company and its employees and/or collaborators must ensure the moral integrity, reputation, and good name of the counterpart. The Company is committed to complying with all national and international anti-

money laundering laws and regulations.

Art. 19 - Environmental protection

BioMol Laboratories srl ensures the full compatibility of its activities with the territory and the surrounding environment. To this end, it commits to carrying out business activities in total respect of the environment, understood in the broadest sense, and in particular:

- Considering the environmental impact of new activities and new production processes
- Using natural resources responsibly and consciously
- Developing a constructive collaboration relationship, based on maximum transparency and trust, both internally and with the external community and institutions in managing environmental issues
- Maintaining high safety and environmental protection indices through the implementation of effective management systems
- Restoring worksite areas at the end of work to requalify the territory and bring the environment as close as possible to its initial conditions
- Involving and motivating all personnel through information and training actions on environmental regulations

Art. 20 - Communication and training

This Code is brought to the attention of all internal and external subjects interested in the company's mission through specific communication activities, to promote the knowledge of the principles and ethical norms by publishing it on the **BioMol Laboratories srl** website and posting a copy on the company

bulletin board.

Art. 21 - Disciplinary procedure

Compliance with the rules of the Code must be considered an essential part of the contractual obligations of all Recipients of this Code of **BioMol Laboratories srl** pursuant to and for the effects of the applicable law.

Art. 22 - Sanctions

BioMol Laboratories srl, based on the severity of the illicit activity carried out by the accused subject, will take appropriate measures, regardless of the possible exercise of criminal action by the Judicial Authority. In particular, any violation of this Code or the Model pursuant to Legislative Decree 231/01, committed by employees and/or managers, will result in the adoption of disciplinary measures, proportionate to the severity or recurrence of the misconduct or degree of fault, in compliance with the provisions of art. 7 of Law 20 May 1970, n. 300, and the provisions contained in the applicable labor contracts. The provisions of this Code and the Model pursuant to Legislative Decree 231/01 also apply to temporary workers who will be required to comply with its precepts. Violations of the Code and the Model pursuant to Legislative Decree 231/01 are sanctioned with specific disciplinary measures.

Codice Etico

Progettazione, produzione ed immissione in commercio a marchio proprio di dispositivi medico-diagnostici in vitro (IVD) in ambito della biologia molecolare. Commercializzazione di dispositivi medico-diagnostici in vitro (IVD) in ambito della medicina di laboratorio.

Rev.02 del 07/10/2024

PREMESSA

Il presente Codice Etico, riporta i principi ed i valori nel rispetto dei quali la Società **BioMol Laboratories srl** (di seguito la “Società”) esercita la propria attività, nonché l’insieme delle norme di comportamento, le regole di condotta e le responsabilità cui devono attenersi tutti i soggetti che entrano in relazione con la Società, in linea con quanto previsto dallo Statuto.

Questo documento si applica a tutto il personale della azienda **BioMol Laboratories srl** indipendentemente dal ruolo e dalla funzione esercitata, includendo, oltre ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato, i soci cooperatori e sovventori, i lavoratori somministrati, i componenti degli organi societari e tutti coloro che, a qualsiasi titolo, prestino attività lavorativa o professionale, anche occasionale in favore della Società; trova applicazione altresì nei confronti dei fornitori, clienti, partners in società, raggruppamenti temporanei d’impresa, subappaltatori, società controllate e/o collegate.

Tutte le disposizioni e le procedure interne devono essere coerenti e compatibili con i principi espressi nel presente documento.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e risponde a quanto previsto dal Dlgs 231/2001, configurandosi come parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo realizzato al fine di prevenire gli illeciti ivi previsti.

La **BioMol Laboratories srl** si è sottoposta alla valutazione da parte di Enti Certificatori riconosciuti a livello internazionale, accreditati Accredia, del proprio Sistema di: “Gestione per la Qualità”, sottoponendosi al controllo dell’Ente di certificazione Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, ottenendo le seguenti certificazioni:

1. certificazione di conformità del Sistema di Qualità Aziendale alla norma UNI EN ISO 9001:2015;
2. certificazione di conformità del Sistema di Qualità Aziendale alla norma UNI EN ISO 13485:2021

Art.1 - Adozione Codice Etico. Ambito di applicazione e destinatari.

La **BioMol Laboratories srl** con l’adozione del presente Codice, intende esprimere gli impegni e le responsabilità etiche assunte dagli Organi Sociali e dai loro componenti, dai dipendenti, dai prestatori di lavoro temporaneo, dai consulenti e dai collaboratori a qualunque titolo, dai procuratori e da qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della **BioMol Laboratories srl** nel seguito definiti nel loro insieme "Destinatari del presente Codice".

I "Destinatari del presente Codice" sono tenuti ad apprendere i contenuti ed a rispettare i precetti del Codice che sarà messo a loro disposizione, secondo quanto in seguito specificato. Il documento nasce come uno degli elementi del Modello organizzativo e di controllo societario.

Art.2 - Principi etici di riferimento

I principi etici e le norme di comportamento indicati nel presente documento hanno valore primario ed assoluto. L’onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di **BioMol Laboratories srl** e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale. La convinzione di agire in qualche modo nell’interesse o a vantaggio della Società non giustifica l’adozione di comportamenti in contrasto con essi.

Tutti i rapporti posti in essere dai "Destinatari del presente Codice", a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La Società si impegna a rispettare, tutte le leggi e le direttive nazionali ed internazionali e tutte le prassi legittime generalmente riconosciute.

Art.3 - Trasparenza nella gestione amministrativa e completezza dell’informazione

La **BioMol Laboratories srl** si impegna ad informare in modo chiaro e trasparente tutti coloro che sono influenzati in maniera diretta o indiretta dalle attività della Società. Nella redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile richiesta la **BioMol Laboratories srl** rispetta le leggi e le regolamentazioni vigenti e adotta le prassi ed i principi contabili più avanzati. Le situazioni contabili ed i bilanci rappresentano fedelmente i fatti di gestione

(economica, patrimoniale e finanziaria) secondo criteri di chiarezza, veridicità e correttezza. I sistemi amministrativi/contabili consentono di ricostruire adeguatamente i singoli fatti gestionali e rappresentano fedelmente le transazioni societarie anche ai fini della individuazione dei motivi dell'operazione e dei diversi livelli di responsabilità.

Art.4 - Lotta alla corruzione ed ai conflitti d'interesse

La **BioMol Laboratories srl** si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o conflitto di interessi ed altre condotte idonee ad integrare il pericolo di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ed in particolare di quelli previsti all'art. 25-ter, lett. s- bis relativo al reato di corruzione tra privati e all'art. 25 relativo al reato di induzione indebita a dare o promettere utilità.

Nello svolgimento dell'attività deve essere evitata qualsiasi situazione di conflitto di interessi ossia qualsiasi attività in cui si persegua un interesse diverso da quello dell'impresa o il dipendente/collaboratore si avvantaggi personalmente, per suo conto o per conto di terzi, di opportunità d'affari dell'impresa.

Art.5 - Relazioni con gli azionisti

La **BioMol Laboratories srl** agisce come impresa che deve creare valore all'azionista ed ispira la propria condotta, oltre che ai principi e ai valori già richiamati, a criteri di massima trasparenza. In questo quadro fornisce agli azionisti una informativa appropriata, tempestiva e completa sugli aspetti salienti della gestione aziendale e si impegna a creare le condizioni affinché la partecipazione degli azionisti alle decisioni di competenza sia diffusa e consapevole.

Art.6 - Selezione e gestione del personale. Imparzialità e pari opportunità

La ricerca e la selezione del personale è effettuata in base a criteri di oggettività, competenza e professionalità, garantendo pari opportunità, evitando qualsiasi favoritismo e mirando ad assicurare alla Società le migliori competenze esistenti sul mercato del lavoro. La **BioMol Laboratories srl** offre ai propri dipendenti pari opportunità e sviluppi professionali, sulla base di criteri di merito e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose e pone in essere ogni azione atta a prevenire qualsiasi forma di molestia - psicologica, fisica e sessuale - nei confronti dei

dipendenti.

Non è tollerata alcuna forma di impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (art. 25-duodecies, D.Lgs 231/01) né alcuna forma, in genere, di lavoro irregolare, con ciò intendendosi, oltre alla mera assenza di alcuna regolarizzazione di un rapporto, qualsivoglia tipologia di utilizzo di prestazioni lavorative non dedotta in un assetto contrattuale e normativo coerente a quello del paese di riferimento.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente deve ricevere accurate informazioni relative a: caratteristiche della funzione di appartenenza, responsabilità del proprio ruolo e mansioni da svolgere; norme disciplinari di fonte legale, contrattuale o regolamentare; elementi normativi e retributivi, in generale norme e procedure da adottare al fine di evitare comportamenti contrari a norme di legge e politiche aziendali.

Art.7 - Sicurezza e salute

La **BioMol Laboratories srl**, in conformità alle direttive nazionali ed internazionali in materia, si impegna ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro sicure e salutari ed a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili. L'Organo di Amministrazione, i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza. La società prevede procedure operative specifiche al fine di valutare i rischi, identificare le misure preventive più idonee e attivare le azioni correttive necessarie, predisponendo programmi di formazione in materia che coinvolgano tutti i lavoratori.

Art.8 - Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni

La **BioMol Laboratories srl** si uniforma alle prescrizioni in materia di riservatezza dei dati personali contenute nel Codice sulla protezione dei dati di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.. Con riferimento a tale normativa e al trattamento dei dati personali dei dipendenti, la Società informa ciascun dipendente sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, sulle modalità di trattamento, sugli ambiti di comunicazione e adotta le opportune misure per garantirne la riservatezza. L'Organo di Amministrazione, i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori della Società sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività. Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività sociali, debbono considerarsi

riservate e non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per ottenere vantaggi personali, diretti e indiretti.

Art.9 - Diligenza e buona fede

Ogni dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed assicurando le prestazioni richieste. Deve, altresì, conoscere ed osservare il contenuto del presente Codice, improntando la propria condotta al rispetto, alla cooperazione ed alla reciproca collaborazione. In particolare, per quanto concerne i collaboratori, la **BioMol Laboratories srl** metterà a loro disposizione il presente Codice affinché gli stessi sottoscrivano apposita dichiarazione di conoscenza, impegnandosi a non porre in essere alcun comportamento in violazione dei principi in esso contenuti. La **BioMol Laboratories srl** inserisce nei propri contratti, clausole risolutive espresse con riferimento all'ipotesi di gravi violazioni dei precetti del presente Codice. I dipendenti della **BioMol Laboratories srl**, senza distinzione riguardo alla funzione esercitata e/o al livello di responsabilità assunto, devono conoscere ed attenersi alle disposizioni e procedure aziendali, in particolare a quelle in tema di selezione del personale, tutela dell'ambiente, di sicurezza sul lavoro e di tutela della privacy. Devono, inoltre, curare la rendicontazione della propria attività lavorativa con correttezza e tempestività, tenuto conto che tali informazioni hanno valenza verso la committenza e sono alla base di tutti gli adempimenti di legge.

Art.10 - Conflitto d'interessi

Ogni dipendente/collaboratore deve svolgere la propria attività lavorativa nell'esclusivo interesse della Società, evitando qualunque situazione di conflitto di interessi e deve astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Prima di accettare un incarico remunerato di consulenza, di direzione, amministrazione o altro incarico in favore di altro soggetto, oppure nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto di cui sopra, ciascun dipendente è tenuto a darne comunicazione all'azienda.

Art. 11 - Omaggi, regalie ed altre forme di benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo o beneficio, promesso, offerto, richiesto o ricevuto, che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi operazione riconducibile all'attività aziendale. I dipendenti e i collaboratori di **BioMol Laboratories srl** devono astenersi da

pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dagli eventuali codici etici delle aziende o degli enti con i quali si hanno rapporti. Il dipendente o collaboratore che riceva, direttamente o indirettamente, richieste o offerte di omaggi o benefici -salvo quelli di modico valore - deve essere autorizzato dalla direzione aziendale e deve darne immediata comunicazione al proprio responsabile.

Art.12 - Tutela del capitale sociale, del patrimonio aziendale e dei creditori.

Il rispetto dei principi di comportamento, intesi a garantire l'integrità del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la Società, rappresenta uno degli aspetti centrali che qualificano eticamente la condotta di **BioMol Laboratories srl**. Tali valori sono tutelati anche da norme penali che, ai sensi del D.Lgs. 231/01 e s.m.i., possono costituire fonte di responsabilità per la Società ove le fattispecie di reato siano realizzate nell'interesse o a vantaggio della Società stessa. La Società, pertanto, intende garantire la diffusione e l'osservanza di principi di comportamento intesi alla salvaguardia di predetti valori, anche al fine di prevenire la commissione dei reati contemplati nell'art. 25 ter del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. (i c.d. reati societari). A tal fine è posto l'espresso divieto a carico dell'organo amministrativo, dipendenti e collaboratori di porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato previste dall'art. 25 ter del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. e porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarlo, ovvero comportamenti che possano favorire la commissione dei predetti reati. Ogni dipendente e collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali da utilizzi impropri o non corretti.

Art.13 - Relazioni con i clienti e con la Pubblica Amministrazione

La **BioMol Laboratories srl** assicura alla committenza la migliore esecuzione degli incarichi affidati nel rispetto dei valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

Le comunicazioni e i contatti con la committenza devono essere:

- chiari e semplici;
- conformi alle normative vigenti senza ricorrere a pratiche elusive e comunque scorrette;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della comprensione da parte del cliente.

L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate. **BioMol Laboratories srl** attraverso i propri dipendenti o rappresentanti non deve promettere, richiedere, offrire o ricevere a/dai Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione pagamenti, beni o altre utilità per promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Pubblica Amministrazione.

Le relazioni con pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio e con soggetti pubblici e/o privati, che erogano servizi pubblici (di seguito genericamente la "Amministrazione Pubblica"), devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, nonché alle prescrizioni contenute nel Modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

Art.14 - Scelta del fornitore ed esecuzione del contratto

La **BioMol Laboratories srl** anche quale aggiudicatrice, adotta processi di affidamento delle opere, forniture e servizi, sulla base e nel rispetto della vigente normativa comunitaria e nazionale in materia nonché dei regolamenti interni adottati dall'Organo di Amministrazione.

La **BioMol Laboratories srl** adotta la massima trasparenza ed efficienza nel processo di acquisto e garantisce a tutti i potenziali fornitori pari opportunità e condizioni. I fornitori all'atto di sottoscrizione del contratto sottoscrivono apposita dichiarazione di aver preso visione del presente Codice Etico, obbligandosi a rispettare i principi in esso contenuti e la normativa di cui al D.lgs. 231/01, pena, per le violazioni più gravi, la risoluzione del contratto.

Art.15 - Conferimento di incarichi professionali

La **BioMol Laboratories srl** si impegna a adottare criteri di conferimento degli incarichi professionali ispirati a principi di competenza, economicità, trasparenza e correttezza, valutando altresì l'integrità morale e professionale dei professionisti da coinvolgere. Più in particolare, tutti i compensi e/o le somme a qualsiasi titolo corrisposte agli assegnatari di incarichi di natura professionale, dovranno comunque essere adeguatamente documentati e comunque proporzionati all'attività svolta, anche in considerazione delle condizioni di mercato.

Art.16 - Rapporti con i media

Coerentemente con i principi di trasparenza e completezza dell'informazione, la

comunicazione verso l'esterno è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso l'Organo di Amministrazione, dipendenti e collaboratori si prestano a divulgare notizie o commenti non veritieri o non basati su fatti oggettivi, sia riguardanti le attività aziendali che non.

Art.17 - Produzione

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate, l'organizzazione definisce come principi di riferimento della propria Politica di Qualità:

Attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate(stakeholders)

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno.

Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento
- Del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti
- Di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici

Inoltre, l'organizzazione si impegna affinché i dispositivi medici prodotti:

- soddisfino in efficacia ed efficienza le aspettative dei clienti anche se non espresse
- siano conformi alle specifiche di prodotto e alle norme applicabili
- portino ai risultati di business sperati

Approccio per processi

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

Valutazione dei rischi e delle opportunità

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

Art.18 - Antiriciclaggio

I Destinatari del presente Codice, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati con la Società, non dovranno, in alcun modo e in alcuna circostanza, essere implicati in vicende connesse al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori non occasionali ed altri partner in relazioni d'affari, la Società ed i propri dipendenti e/o collaboratori dovranno assicurarsi circa l'integrità morale, la reputazione ed il buon nome della controparte.

La Società si impegna a far rispettare tutte le norme e le disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio.

Art.19 – Tutela dell'ambiente

BioMol Laboratories srl assicura la piena compatibilità delle proprie attività con il territorio e con l'ambiente circostante.

A tal fine si impegna a svolgere le attività aziendali nel totale rispetto dell'ambiente, inteso nel senso più ampio, ed in particolare:

- considerando l'impatto ambientale delle nuove attività e dei nuovi processi produttivi;
- utilizzando in maniera responsabile e consapevole le risorse naturali;
- sviluppando un rapporto di costruttiva collaborazione, improntata alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche ambientali;
- mantenendo elevati indici di sicurezza e di tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di sistemi efficaci di gestione.
- al ripristino delle aree di cantiere a fine lavori, in modo da riqualificare il territorio e riportare l'ambiente il più possibile prossimo alle condizioni iniziali;
- a coinvolgere e motivare tutto il personale, attraverso azioni di informazione e formazione, sulle normative ambientali.

Art.20 - Comunicazione e formazione

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione, per favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche tramite pubblicazione sul sito **BioMol Laboratories srl** e tramite affissione di una copia nella bacheca aziendale.

Art.21 - Procedimento disciplinare

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i Destinatari del presente Codice di **BioMol Laboratories srl** ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

Art.22 – Sanzioni

La **BioMol Laboratories srl** in relazione alla gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto convenuto, adotterà i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria. In particolare, ogni violazione al presente Codice o del Modello ai sensi del D.lgs. 231/01, commessa da dipendenti e/o dirigenti, comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati in relazione alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 ed alle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili. Le disposizioni del presente Codice e del Modello ai sensi del D.lgs. 231/01 si applicano anche ai prestatori di lavoro temporaneo che saranno tenuti a rispettarne i precetti. Le violazioni del Codice e del Modello ai sensi del D.lgs. 231/01 sono sanzionate con specifici provvedimenti disciplinari.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE E DI IMPEGNO A RISPETTARE IL
CODICE ETICO DELLA **BioMol Laboratories srl**

Io sottoscritto _____, nato
a _____ il _____, residente in
_____, c.f. _____, nella
mia qualità di _____,

dichiaro

di aver ricevuto copia del Codice Etico della Società **BioMol Laboratories srl** e
di aver preso atto delle disposizioni contenute nello stesso, con particolare
riguardo al divieto di condotte criminose che possono coinvolgere la Società in un
procedimento penale ai sensi del D.lgs. 231/01.

Data _____ (Firma)